

Yasmina Neff

HR Interim- und Projektmanagerin

Freelancer

mobil: 0176 43880203
Festnetz: 0721 13287346
EMail: info@yasmina-neff.de
web: www.yasmina-neff.de

Kompetenzprofil

Erfahrungen

- Personalleiterin, HR Managerin, Business Partnerin, Führungskraft
- HR-Berufspraxis u.a. in der Chemiebranche und im Automotivebereich, Konzerne/mittelständische Unternehmen

Kernkompetenzen

- verhandlungserfahren mit Betriebsräten ((Gesamt-) Betriebsvereinbarungen), vertiefte Arbeitsrechtskenntnisse
- Einführung, Weiterentwicklung, Vereinheitlichung zeitgemäßer Personalprozesse
- Entwicklung und Umsetzung von Strategien und Konzepte für unterschiedlichste Personal-Themen (z.B. Themenkreis BGM, Fehlzeitenmanagement, Mitarbeiterumfragen)
- pragmatisch, lösungsorientiert, umsetzungsstark, empathisch, kommunikativ

CURRICULUM VITAE

INTERIMTÄTIGKEIT

09/2017

heute

Interim HR Projektmanagerin

DOW Silicones Deutschland GmbH, Wiesbaden (100%ige Tochter der DOW Chemical Company, international, Chemiebranche, tarifungebunden) 350 MA

Projektaufgaben und Projekterfolge:

- Projektmanagement im Bereich Post Merger Integration und weiterer geplanter Fusion (DowDuPont)
- Analyse aktuelle Situation der verschiedenen Legal Entities
- Change-Beratung/personalwirtschaftliche Beratung bzgl. aller organisatorischen Veränderungen
- Beratung und Coaching des neu zu besetzenden Site Leaders HR
- Coaching der Führungskräfte, Konzipierung einer Leadershipmatrix für gewerbliche Führungskräfte
- Verhandlung und Abschluss diverser Betriebsvereinbarungen (u.a. Integrationsvereinbarung, Interessensausgleich, Sozialplan)
- Beratung und Begleitung eines geplanten Personalabbaus, inkl. Trennungsmanagement

03/2018

HR Consultant

Inreal Technologies GmbH, Karlsruhe (international, IT Branche, tarifungebunden), ca. 30 MA

Projektaufgaben und Projekterfolge:

- Beratung der Geschäftsführung für den Aufbau einer eigenen Personalabteilung
- Identifizierung und Definition der HR Ausrichtung analog der kurz- und mittelfristigen Unternehmensstrategie
- Direct research einer passenden Kandidatin für die neu geschaffene HR Funktion

12/2016

05/2017

Interim HR Managerin

Trinseo Deutschland GmbH, Schkopau (international, Chemiebranche, tarifgebunden) 570 MA, 2 Standorte

- Elternzeitvertretung der Personalleitung
- disziplinarische Führung des HR Teams, 3 Referentinnen, 2 Sachbearbeiterinnen
- Mitwirkung im internationalen HR Team
- Reporting line: HR director Europe

Projektaufgaben und Projekterfolge:

- Kostenprognose zur Überleitung in das Tarifwerk der Nordost Chemie, Berechnung von verschiedenen Überleitungsszenarien, Vorbereitung und Vorstellung eines Entscheidungspapiers für die globale Managementebene, Vorbereitung der Verhandlung mit dem Gesamtbetriebsrat und der Gewerkschaft der IGBCE
- Erarbeitung eines Konzeptes für Sabbaticals, Analyse der Möglichkeiten im Regelwerk der bestehenden Langzeitkonten, Erarbeitung einer Gesamtbetriebsvereinbarung
- Coaching der Führungskräfte, Unterstützung und Begleitung der Führungskräfte in konflikthafter Führungssituationen
- Verhandlung und Abschluss einer Gesamtbetriebsvereinbarung zur Regelung der AT Gehälter

10/2008
04/2010

Interim HR Managerin

Georg Fischer GmbH, Mettmann (national, Automotive, tarifgebunden), 300 MA

Garant Schuh und Mode AG, Düsseldorf (Großhandel, nicht tarifgebunden), 120 MA

Projektaufgaben und Projekterfolge:

- IT-seitige Einführung ERA, Tarifgebiet Sachsen
- Personalabbau, Sozialauswahl, Trennungsmanagement

BERUFSPRAXIS

03/2015
09/2016

Personalleiterin Deutschland

Haltermann Carless Deutschland GmbH, Frankfurt
(international, Chemiebranche, tarifgebunden), 200 MA, 3
Standorte

Verantwortungsbereich:

- Führung (fachlich/disziplinarisch): 3 Sachbearbeiterinnen
- Strategie/Konzeption: Restrukturierung der Personalabteilung, standortübergreifende Prozessoptimierungen, Harmonisierung der HR Prozesse, Abschlüsse kollektivrechtlicher Regelungen, Einführung BEM inkl. Fehlzeitenmanagement
- Tagesgeschäft: HR Management Standorte Frankfurt, Hamburg und Speyer, Trennungsmanagement, Zusammenarbeit mit 2 Betriebsratsgremien und einem Gesamtbetriebsrat
- verantwortlich für Payroll (externer Anbieter), Sicherstellung der ordnungsgemäßen Gehaltsabrechnung für tarifliche und außertarifliche Mitarbeiter, Verantwortlich für die ordnungsgemäße Zusammenarbeit mit dem zuständigen Finanzamt im Rahmen der Lohnsteueraußenprüfung

05/2010
02/2015

Personalmanagerin

Papierfabrik August Koehler SE, Oberkirch (national,
Papierbranche, tarifgebunden), 1.700 MA, 2 Standorte

Verantwortungsbereich

- Führung (fachlich/disziplinarisch): 3 Sachbearbeiterinnen
- Strategie/Konzeption: Projektleitung (Schichtzufriedenheit-Evaluation, Konzeption/Einführung eines BGM-Systems, inkl. FK Trainings)
- Tagesgeschäft: HR-Management, Ansprechpartnerin für Werks-/Spartenleitung und Führungskräfte, Zusammenarbeit mit Betriebsratsgremium

10/2002
09/2008

Personalreferentin

Corus Aluminium Voerde GmbH, Voerde (national, Automotive,
tarifgebunden), 480 MA

Verantwortungsbereich

- Strategie/Konzeption: Projektleitung (Entgeltsystem-Einführung ERA, Personalentwicklung-Neuorganisation)
- Tagesgeschäft: Betreuung von Personal und Führungskräften, Zusammenarbeit mit Betriebsratsgremium

06/2002
09/2002

Praxisphase der Ausbildung zur **Personalreferentin**
Institut für Unternehmensberatung und Training, Köln

- Personalauswahl- und Potenzialdiagnostikverfahren:
Organisation und Assistenz
- Teilkonzipierung von AC-Aufgaben
- Erstellung von Bewerbergutachten

AUSBILDUNG

03/2007
06/2008

Geprüfte Personalfachkauffrau
IHK, Duisburg

04/2002

Ausbildereignungsprüfung

10/2001
09/2002

Personalreferentin
Management Akademie in Essen

09/1995
01/2000

Geisteswissenschaftliches Studium
Fachhochschule Dortmund
Abschluss: Diplom (FH)

SONSTIGES

Methoden-Skills

Moderation, Kommunikation, Präsentation
Organisation, Projektmanagement, Prozessstrukturierung

Schulungen

Personalwirtschaft
REFA Grundschein Arbeitsorganisation
u.a.

Zusatzqualifikation

Trainerausbildung, Grundlagen (2015)

Fremdsprachen

Englisch (fließend)
Französisch (Grundkenntnisse)

EDV

MS-Office
SAP HR3
Sharepoint